

Documento editável com informações e recomendações para elaboração do processo de integração dos trainees.

[Clique aqui.](#)

Programa de Trainee do Governo do Espírito Santo

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



AMBIENTAÇÃO E ACOLHIMENTO

Este guia de integração foi elaborado pelo LAB.ges para proporcionar um direcionamento para sua experiência enquanto **Trainee de Gestão da Inovação em Políticas Públicas**.

Ficamos felizes com sua chegada e gostaríamos de te apoiar no processo de integração!



Você encontrará neste documento:

- 01 Introdução ao guia de integração
- 02 Organogramas dos órgãos no governo
- 03 Trilha de Inovação para gestão pública
- 04 ECP & ELPs
- 05 Outras informações do Espírito Santo
- 06 Links de documentos* e contatos úteis

**resolução bolsistas, projeto e plano de trabalho, próximos passos e manual prestação de contas, documento para desligamento etc.*

01. INTRODUÇÃO AO GUIA DE INTEGRAÇÃO



Diante de um cenário marcado por constantes mudanças e pelas crescentes demandas do cidadão capixaba, a **inovação no setor público emerge como uma necessidade estratégica. Sua aplicabilidade, que é transversal e multidisciplinar, possibilita a implementação de soluções criativas e eficazes, especialmente quando alinhada à gestão de projetos.** Dessa forma, a inovação contribui para a melhoria de processos internos, otimiza recursos e eleva a qualidade das entregas, gerando mais valor público.

O Programa Trainee de Gestão da Inovação em Políticas Públicas desempenha um papel essencial na transformação do Governo do Espírito Santo. O governo, ao oferecer uma vivência profissional da gestão pública e desenvolver habilidades inovadoras e visão sistêmica, prepara-os para enfrentar desafios complexos. Ao passo que os trainees contribuem com experiências acadêmicas recentes, ferramentas e perspectivas novas. Investir no desenvolvimento dos trainees não só fortalece a gestão pública, como também promove um impacto positivo na vida da sociedade capixaba.

Este guia reúne recomendações essenciais para que você aproveite ao máximo sua experiência como trainee de inovação no Governo do Espírito Santo. Ele também inclui valiosas dicas compartilhadas por trainees de turmas anteriores, enriquecendo ainda mais sua jornada.

É fundamental compreender o contexto em que você está inserido, os temas relevantes ao órgão em que foi alocado e as competências técnicas necessárias para o desempenho de suas atribuições.

Com isso em mente, recomendamos que você **explore o organograma do seu órgão** para entender sua estrutura e funcionamento. Além disso, sugerimos sua **participação em uma Trilha de Inovação na Gestão Pública projetada para ampliar sua visão e preparar você para atuar de forma mais estratégica e eficiente.**

Por que um guia de integração/ acolhimento é importante?

- Maior facilidade para obter uma visão geral sobre o novo local de exercício;
- Contribuir para o sentimento que o novo trainee fez a escolha certa;
- Maior acolhimento entre os membros das equipes;
- Melhoria da comunicação entre gestor-trainee;
- Indicação de capacitação propícia às atividades a serem desempenhadas;
- Fortalecimento da cultura organizacional;
- Melhoria do clima organizacional;
- Redução do *turnover* resultante das internalizações frustradas; e
- Integração mais rápida.

Histórico do Programa de Trainee

O Programa de Trainee em Gestão da Inovação em Políticas Públicas do Governo do Espírito Santo foi criado em 2018 pela Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER). É uma iniciativa pioneira do LAB.ges, que tem como objetivo desenvolver profissionais recém-formados para enfrentar os desafios da administração pública estadual, utilizando abordagens inovadoras na gestão.

Em 2022, a gestão do programa passou a ser compartilhada com a Gerência de Gestão e Administração da Vida Funcional (GEAP); já em 2024, com a consolidação do programa, a iniciativa passou a integrar de forma definitiva a GEAP, vinculada à Subgerência de Programa de Estágio e Trainee (SUBEST).

A fase de prototipação e testes desempenhou um papel crucial na construção e consolidação do programa. Por meio de metodologias ágeis e de uma abordagem iterativa, o LAB.ges experimentou diferentes formatos e conteúdos para melhorar a experiência dos trainees e atender às necessidades dos órgãos, do governo e da sociedade capixaba. Foram conduzidos ciclos de validação que incorporaram feedbacks constantes dos trainees, gestores e demais atores envolvidos. Essa abordagem permitiu que o programa evoluísse com base em evidências e aprendizados, aprimorando suas trilhas de formação, como os encontros mensais e a trilha de inovação para trainees.

Governança do Programa de Trainee

O **Acordo de Cooperação nº 001/2018**, 21 de fevereiro de 2018 – Instrumentalizou a cooperação entre a Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos – **SEGER**, a Fundação de Amparo à Pesquisa do Espírito Santo – **FAPES** e a **Motriz**, dando início ao Programa de Trainee do Governo do Espírito Santo, que busca o desenvolvimento e a capacitação na gestão pública por meio da pesquisa e extensão tecnológica em inovação na gestão pública.

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



SEGER: gestão das vagas nos órgãos, relacionamento institucional e gestão do programa.



motriz

Motriz: recrutamento, seleção e apoio no desenvolvimento e acompanhamentos dos trainees.



FAPES: gestão das bolsas.

02. ÓRGÃOS PARTICIPANTES E ORGANOGRAMAS

Para se localizar e entender sua atuação



Organogramas

Para que você se situe melhor, recomendamos acessar o link do órgão para conhecer a estrutura organizacional do seu local de trabalho

FAPES

IJSN

SECONT

SEGER

SEP

SEDU

IEMA

SECULT

SEAG

SECTI

ADERES

DER

PCES

SETADES

SEJUS

Obs. Entender onde você está dentro desta grande estrutura governamental pode te ajudar a compreender sua atuação.



03. TRILHA DE INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA

Formação para inovar no setor público



Antes de iniciar esta trilha, recomendamos realizar uma análise de suas principais capacidades, interesses e necessidades em relação à posição que ocupa atualmente. Reflita:

- O que preciso aprender para inovar no meu órgão?
- Quais são os meus principais interesses?
- Quais temas são relevantes para o meu desenvolvimento profissional?

Com base nessa reflexão, listamos a seguir algumas recomendações com cursos oferecidos pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (**ESESP**) e pela Escola Nacional de Administração Pública (**ENAP**), que podem ajudar a fortalecer suas competências e expandir seu conhecimento.

O LAB.ges, como um dos indutores da cultura de inovação no governo do Espírito Santo, desenhou esta trilha com base em algumas referências fundamentais. Por isso, os cursos da Trilha de Inovação na Gestão Pública consideram as **competências essenciais para a Inovação no Setor Público**, sugeridas pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

As competências são:

Interação;

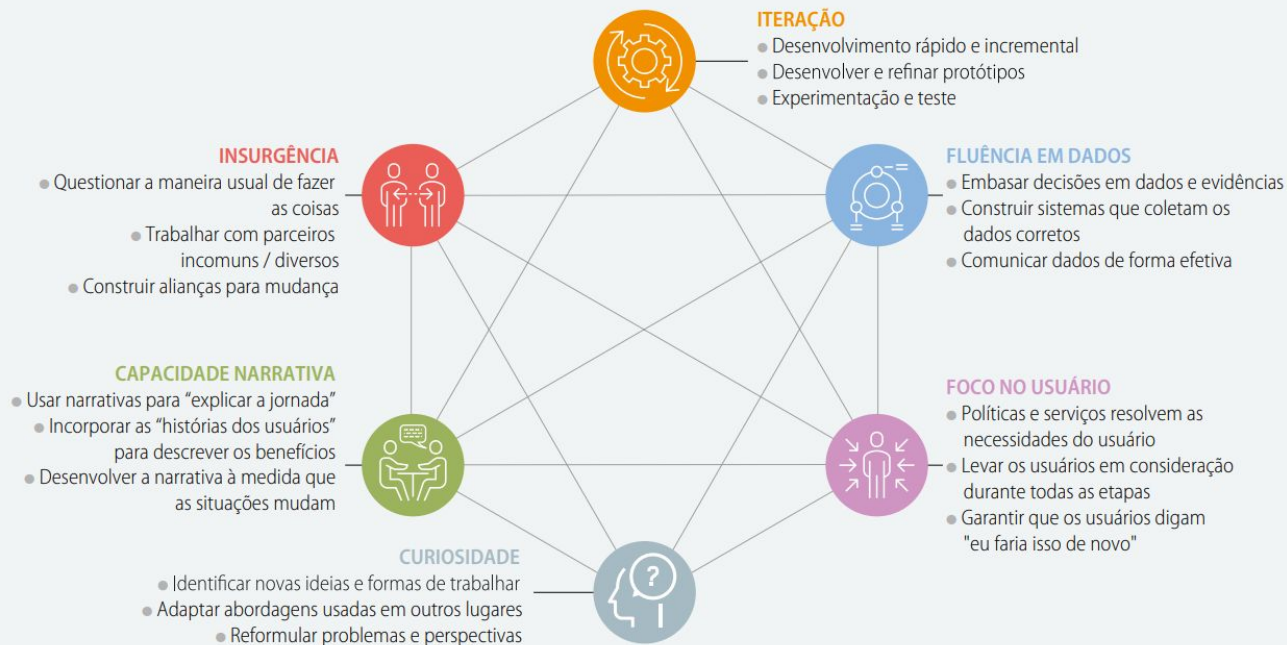
Fluência em dados;

Foco no usuário;

Curiosidade;

Capacidade narrativa; e

Insurgência



Trilha de Inovação na Gestão Pública

Indicações para trainees de gestão da inovação em políticas públicas

Inovação no setor público

Design Thinking e Inovação em Governo (10h)

Criatividade e Inovação Aplicada ao Setor Público (25h)

Gestão da Inovação no Setor Público (20h)

Gestão de Processos (25h)

Análise de Melhoria de Processos (20h)

Gestão de políticas públicas

Análise Ex Ante de Políticas Públicas (40h)

Uso do Design em Políticas Públicas (20h)

Avaliação Ex-Post de Políticas Públicas (25h)

Inovação Social e Aperfeiçoamento de PP (40h)

EIXO 1

EIXO 2

EIXO 3

EIXO 4

Inovação com foco no beneficiário

Comunicação Pública (20h)

Pesquisa com usuários: como ouvir cidadãos (20h)

Uso de Linguagem Simples (08h)

Resolução de problemas públicos

Habilidades de Resolução de Problemas (25h)

Marco Legal das Startups - Contratando Inovação (25h)

Ciclo de Solução de Desafios Públicos (LAB.ges)



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos

Inovação no setor público

Nos cursos deste eixo, serão apresentados conceitos, abordagens e processos relacionados à inovação e como utilizamos abordagens atuais para inovar, resolver problemas complexos e aprimorar a entrega de valor público, com um olhar centrado no cidadão/beneficiário. Os cursos aqui apresentados dialogam com os outros eixos e vice versa.

EIXO 1

Design Thinking e Inovação em Governo (10h)

Criatividade e Inovação Aplicada ao Setor Público (25h)

Gestão da Inovação no Setor Público (20h)

Gestão de Processos (25h)

Análise de Melhoria de Processos (20h)

*Recomendamos também acompanhar a disponibilidade de cursos mensais oferecidos pela ESESP

Inovação com foco no beneficiário

Neste eixo, serão apresentadas abordagens e métodos para identificar as 'dores' e necessidades dos beneficiários atendidos pelo seu órgão. A partir dessa identificação, é possível desenvolver produtos e serviços mais personalizados e alinhados realidade e anseios atuais.



EIXO 2

Comunicação Pública (20h)

Pesquisa com usuários: como ouvir cidadãos (20h)

Linguagem simples aproxima o governo das pessoas (20h)

Ux: Como Melhorar a Experiência do Usuário (25h)

*Recomendamos também acompanhar a disponibilidade de cursos mensais oferecidos pela ESESP

Gestão de políticas públicas

Análise Ex Ante de Políticas Públicas (40h)

Uso do Design em Políticas Públicas (20h)

Avaliação Ex-Post de Políticas Públicas (25h)

Inovação Social e Aperfeiçoamento de Pol. Públicas (40h)

As políticas públicas têm como objetivo resolver os desafios econômicos, sociais e ambientais de um município, estado ou país. Neste eixo, a análise ex ante de políticas públicas, o uso do design, e a avaliação ex post são percebidos como abordagens complementares. Quando usadas em conjunto, criam um ciclo virtuoso de formulação, implementação e avaliação de políticas públicas.



EIXO 3

*Recomendamos também acompanhar a disponibilidade de cursos mensais oferecidos pela ESESP

Resolução de problemas públicos

Abordagens colaborativas de solução de desafios promovem a agilidade, a inovação aberta e a efetividade necessárias para lidar com problemas complexos enfrentados pelo governo, gerando iniciativas e políticas públicas mais adaptáveis, inclusivas e sustentáveis. O eixo em questão é basilar para sua atuação profissional de forma geral.

EIXO 4

Habilidades de Resolução de Problemas (25h)

Marco Legal das Startups - Contratando Inovação (25h)

Ciclo de Solução de Desafios Públicos (LAB.ges)

TEMAS TRANSVERSAIS

Sugestões de formação complementar



Inovação em projetos e processos

Projetos e processos estão interligados nos setores e, os resultados de projetos muitas vezes se tornam insumos para processos. Projetos inovadores podem estimular a melhoria de processos e vice-versa, considerando que um processo aprimorado pode trazer fluidez na consolidação de um projeto. São conhecimentos transversais e abrangentes, por isso estimulamos seu aprendizado.

1

Gestão de Projetos

Gestão de Projetos (10h)

Inovando na Gestão de Projetos (15h)

Gerenciamento de Projetos na Prática (40h)

2

Gestão de Processos

Introdução à Gestão de Processos (25h)

Análise e Melhoria de Processos (20h)

*Recomendamos também acompanhar a disponibilidade de cursos mensais oferecidos pela ESESP

Inovação com dados e métodos ágeis

A eficiência na gestão de dados pode ser potencializada pelo uso de métodos ágeis, que promovem ciclos iterativos de melhorias e adaptações rápidas. Métodos ágeis podem estimular a criação de sistemas mais eficazes de coleta, análise e uso de dados. São conhecimentos transversais e de impacto geral, já que dialogam também com a gestão de projetos e processos, por isso incentivamos fortemente seu aprendizado e aplicação.

3

Gestão de Dados

[Governo Aberto \(40h\)](#)

[Governo Data-Driven \(04h\)](#)

[Introdução à Ciência de Dados \(04h\)](#)

[PowerBI para Aprimoramento da Gestão \(25h\)](#)

4

Métodos Ágeis

[Métodos Ágeis: Scrum e Kanban \(Apostila\)](#)

[Ágil no Contexto do Serviço Público \(15h\)](#)

[Scrum no Contexto do Serviço Público \(15h\)](#)

Transformação digital

A transformação digital possibilita que os usuários dos serviços públicos possam realizar suas demandas junto aos diversos órgãos por canais digitais, de forma simplificada, segura e acessível. É possível encontrar menções à digitalização do governo no eixo 3; gestão inovadora do planejamento estratégico. Os trainees em gestão da inovação em políticas públicas são atores estratégicos para impulsionar a transformação digital governo.

Indicadores de Desempenho para Transformação Digital (25h)

Design Sprint em Projetos de Transformação Digital (25h)

Design de Aplicativos na Transformação Digital (25h)

Visualização de Dados na Transformação Digital (25h)

Governança de Dados na Transformação Digital (25h)

5

Governo digital

Geração de Valor para o Usuário (234h)

Desenvolver nos trainees de inovação a capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do governo, orientar a atividade da organização para o resultado e buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.

Trilha 1: Identificando as necessidades e expectativas dos usuários

Trilha 2: Envolvendo a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas públicas

Disponível também em <https://www.escolavirtual.gov.br/trilha/245>



6

Foco no usuário

(Sugestão complementar)

Futuro.Gov e Mão na Massa

Com formato dinâmico, estas duas iniciativas do LAB.ges fazem parte da Trilha de Inovação e apresentam ferramentas e práticas atuais para o desenvolvimento da administração pública estadual. Elas podem te auxiliar através de atualizações e espaço para construção networking, que complementam sua formação e experiência em inovação.

O **Futuro.Gov** é conhecido como um momento para conversas com especialistas sobre temas de inovação em alta. São palestras que acontecem durante todo o ano em diferentes meses.

Já o **Mão na Massa** é uma ação mais voltada para prática, com oficinas de curta duração, também com abordagens em inovação.

*Acompanhe o [LAB.ges](#) nas redes sociais, assine o boletim informativo e receba convites para os eventos mensais.

Referenciais teóricos da trilha

Trilha de Aprendizagem ESESP 2024. Eixo Inovação, Página 6-7.

Processos de internalização de pessoal. Onboarding (integração de servidores)

Revisão das competências de inovação. Áreas de competências essenciais para a Inovação no Setor, Página 3.

Organização Internacional do Trabalho. Competências Profissionais - Glossário de Termos Técnicos - 1ª ed.- Brasília: OIT, 2002. Skills for a high performing Civil Service (Highlights). OECD Public Governance Reviews. Published on September 11, 2017.

CARUCCI, Ron. Para reter novos contratados, gaste mais tempo integrando-os. Harvard Business Review, p. 1-5, Dezembro, 2018.

04. ECP & ELPI



Escritório Central de Processos (ECP) e os Escritórios Locais de Processos e Inovação (ELPIs)

O ECP é uma Comissão Permanente integrante da Gerência de Processos e Projetos (GPP) dentro da Secretaria de Gestão e Recursos Humanos (SEGER). Ele atua na disseminação da cultura do Gerenciamento de Processos, Inovação e Transformação Digital, bem como na criação de uma rede de Escritórios Locais nos diversos órgãos de Governo e coordenação das mesmas. **Regulamentado pelo Decreto Nº 5898-R, de 06 de dezembro de 2024, Capítulo III.**

Os Escritórios Locais de Processos e Inovação, ELPIs, têm a missão de administrar, dar suporte e fomentar iniciativas de Gerenciamento de Processos (BPM – Business Process Management) e inovação no âmbito do seu órgão, sob a supervisão e mentoria do respectivo órgão e o Escritório Central. Atualmente, há 48 ELPIs constituídos no estado e os trainees estão diretamente envolvidos.

Dentre as ações do ECP estão:

- Coordenação da Rede de Escritórios Locais de Processos e Inovação;
- Realização de capacitações;
- Organização de workshops e oficinas;
- Articulação de rodas de conversas;
- Disseminação de boas práticas;
- Realização do Encontro da Rede de ELPI.

Para saber um pouco mais sobre o ECP e ELPI, temos o [site](#).



Trainees no 8º encontro da Rede de Escritórios Locais de Processos e Inovação (ELPI)

05. OUTRAS INFORMAÇÕES SOBRE O GOVERNO DO ESPÍRITO SANTO



Planejamento Estratégico do Governo do Espírito Santo: Instrumentos fundamentais

Plano de Desenvolvimento Espírito Santo 2030 é um planejamento de longo prazo para o Estado do Espírito Santo, com o objetivo de definir prioridades, traçar estratégias, metas e apontar caminhos a serem percorridos por toda a coletividade – setores público, privado e sociedade civil –, numa visão de futuro com horizonte no ano de 2030.



Planejamento Estratégico 2023-2026 é um mecanismo indispensável para a administração alcançar seus objetivos e metas, e atender ao interesse público. Os principais desafios, programas e projetos que compõem a carteira do Governo do Estado para o período 2023-2026 estão contidos nesse documento que está organizado em três eixos e sete áreas estratégicas. São 74 desafios, 26 programas e 262 projetos com a estimativa de 11.215 entregas e 180 indicadores estratégicos para o período.



Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, que estabelece, de forma regionalizada, diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública para um período de quatro anos, organizando as ações do Governo em programas que resultem em bens e serviços para a população e de suporte ao funcionamento da administração.

PPA 2024/2027	
Lei Nº 11.955 - Dispõe sobre o PPA	+
Anexos	+
Material de Apoio à Elaboração	+
Mensagem, Projeto de Lei e Anexos	+

IJSN - Instituto Jones dos Santos Neves

O Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN) é autarquia capixaba, vinculado à Secretaria de Estado de Economia e Planejamento (SEP) do Espírito Santo, e tem como principal finalidade produzir conhecimento e subsidiar políticas públicas através da elaboração e implementação de estudos, pesquisas, planos, projetos e organização de bases de dados estatísticos e georreferenciados, nas esferas estadual, regional e municipal, voltados ao desenvolvimento socioeconômico do Espírito Santo.

É provável que os [observatórios](#) e [projetos especiais](#) do IJSN possam contribuir para as ações e atividades do órgão que você esteja inserido, os dados e informações disponibilizados podem subsidiar a criação de iniciativas inovadoras.

Sugestões de iniciativas para conhecer, clique abaixo e acesse:

Sistema de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas do Espírito Santo

O **Centro de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas (CM&A)** funciona no Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN) desde meados do ano de 2010, desenvolvendo projetos de avaliação de políticas públicas estaduais e trabalhando em rede com pesquisadores e instituições brasileiras referências no setor. As atividades do CM&A tiveram início diante da expansão internacional da temática de monitoramento e avaliação no contexto da gestão pública, sendo o CM&A o ponto focal que congrega toda a experiência e saberes metodológicos e científicos acumulados pelo IJSN e seus servidores ao longo de 45 anos de história.



GUIA PARA AVALIAR E MONITORAR
POLÍTICAS PÚBLICAS

Projeto especial



RELATÓRIOS ANUAIS



ESTUDOS E PESQUISAS



EMPODERAMENTO
ECONÔMICO

Observatório



SAÚDE DA MULHER



LIDERANÇA E
PARTICIPAÇÃO POLÍTICA



VIOÊNCIA CONTRA A
MULHER (DATAUSUS)

Observatório de Políticas Públicas para Mulheres no Espírito Santo (Observatório MulherES)

O **Observatório de Políticas Públicas para Mulheres no Espírito Santo (Observatório MulherES)** é uma iniciativa do Governo do Estado do Espírito Santo, executada pelo Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN), que se propõe a dialogar com outras instâncias governamentais e da sociedade civil visando contribuir para a discussão sobre as questões de gênero no Estado.

Portal da Transparência do ES

Relançado em 2021, o Portal da Transparência é um dos instrumentos criados pelo Governo do Estado do Espírito Santo para divulgar os dados públicos necessários para o pleno exercício do controle social pelo cidadão. É a ferramenta por meio da qual a sociedade capixaba poderá adquirir o conhecimento necessário para o controle das ações de governo, bem como contribuir para a prevenção e combate à corrupção.

A Secretaria de Estado de Controle e Transparência, órgão gestor da política de transparência do Governo, tem como dever promover a cultura de acesso às informações públicas. Pensando nisso, criou-se o novo Portal da Transparência. [Clique e acesse:](#)



Diário Oficial

O Diário Oficial do Estado é um jornal oficial que publica os atos do governo estadual, tornando-os públicos e acessíveis. É um meio de divulgação de ações e assuntos de relevância social e impacto na população. Por exemplo, é por meio do Diário Oficial que se pode saber se uma lei entrou em vigor. Pode ser consultado de forma digital, no site do estado, em formato PDF. É possível encontrar publicações que sejam de interesse do seu órgão e o mecanismo de busca do diário é simples de utilizar. Conheça o site: [Clique e acesse:](#)

The screenshot displays the official website of the Diário Oficial do Estado do Espírito Santo. At the top, there is a navigation bar with the state's logo, the text 'GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO', and a date '© 1915 | Santa-Feira, 20 de dezembro de 2024'. Below this, there are links for 'A Imprensa Oficial' and 'Pesquisa Agendada'. The main content area features a large article titled 'Governo anuncia pacote de R\$ 264 milhões para infraestrutura rural' with a group photo of officials. To the right of the article is a search section with the following fields and options:

- Busca por Edição:** A date input field showing '20/12/2024' and an 'OK' button.
- Últimas Edições:** A dropdown menu currently showing 'Diário Oficial do Espírito Santo'.
- Edições Extras:** A dropdown menu currently showing 'Diário Oficial do Espírito Santo SUPLEMENTO'.
- Outros Diários Oficiais:** A dropdown menu currently showing 'Selecione'.
- Busca por Palavra:** A text input field with the example 'Ex: Decreto Nº 12.000' and an 'OK' button.
- Data Inicial / Data Final:** Two date input fields with the format 'DD/MM/AA' and an 'OK' button.

Below the search section, there are icons for 'PDF', 'HTML', and 'JORNAL'. At the bottom left, there is a 'Consulta de Autenticidade' section with a 'Código de Autenticidade' input field and an 'OK' button. On the right side of the page, there is a vertical photo credit: 'Foto: Edgard Lima'.



06. LINKS E CONTATOS ÚTEIS



Links de documentos úteis

- I. **Próximos Passos**, para o início da contratação do trainee;
- II. **Manual para prestação de contas** (e [formulário*](#)), para apoio na prestação de contas parcial e final;
- III. **Guia para uso do E-Docs**, para auxiliar na captura, assinatura e encaminhamento de documentos;
- IV. **Resolução nº 192/2017** e **Resolução nº 345/2024**, que regulamentam a Bolsa de Gestão da Inovação em Políticas Públicas;
- V. **Acordo de Cooperação Nº 001/2018** entre SEGER/ES, FAPES/ES e Motriz/Vetor Brasil;
- VI. **Declaração de atividades para trainees***, para comprovar atuação do trainee no órgão público
- VII. **Declaração-modelo*** para trainees solicitarem desligamento
- VIII. **Guia para recém-chegados ao Espírito Santo**, para auxiliar trainees na sua alocação

*Faça uma cópia dos documentos do word para editar

Contatos e grupo no whatsapp

Grupo institucional: MotrizES

Acesse o link para entrar no grupo do wpp:

<https://chat.whatsapp.com/l63SUKR4dbkLnV2AU4e6U>

Contatos Motriz e GEAP/SUBEST

- **Para experiência do trainee** (necessidades específicas dos trainees): experiencia@motriz.org; assistencia.social@motriz.org; karoline.torja@motriz.org
- **Para alocação/ vagas:** alocacoes@motriz.org; contato@motriz.org
- **Para inclusão na newsletter Motriz/Vetor Brasil:** redes@vetorbrasil.org
- **Contato direto com a GEAP:** programatrainees@seger.es.gov.br, ou telefone [3636-5209](tel:3636-5209).
- **Ponto focal:** Andressa Coelho (Trainee de Gestão Pública)

Seja bem-vinda(o), conte conosco!

Gerência de Gestão e Administração da Vida Funcional (GEAP)
Subgerência de Programa de Estágio e Trainee (SUBEST)

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
*Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos*



Governo do Estado do Espírito Santo
Ricardo de Rezende Ferraço

Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos - SEGER
Marcelo Calmon Dias

Subsecretário de Estado de Inovação na Gestão - SUBGES
Davi Amorim Salgueiro

Subsecretária de Estado de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas - SUBAP
Heyde dos Santos Lemos

**Equipe Técnica - LAB.ges
gestão até 2024**

Nara Falqueto Caliman
Gerência de Inovação na Gestão - GIG

Douglas Paiva da Silva
Analista do Executivo

Pedro Henrique Cerqueira Serafim
Trainee de Gestão da Inovação em Políticas Públicas

**Equipe Técnica - GEAP
gestão a partir de 2024**

Sabrina Keilla Marcondes Azevedo
Gerência Gestão e Administração da Vida Funcional - GEAP

Karla Mendonça Medeiros
Subgerente de Programas de Estágio e Trainee

Carolina Bueno Cheib
Analista do Executivo

Andressa Batista Coelho
Trainee de Gestão da Inovação em Políticas Públicas