

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO

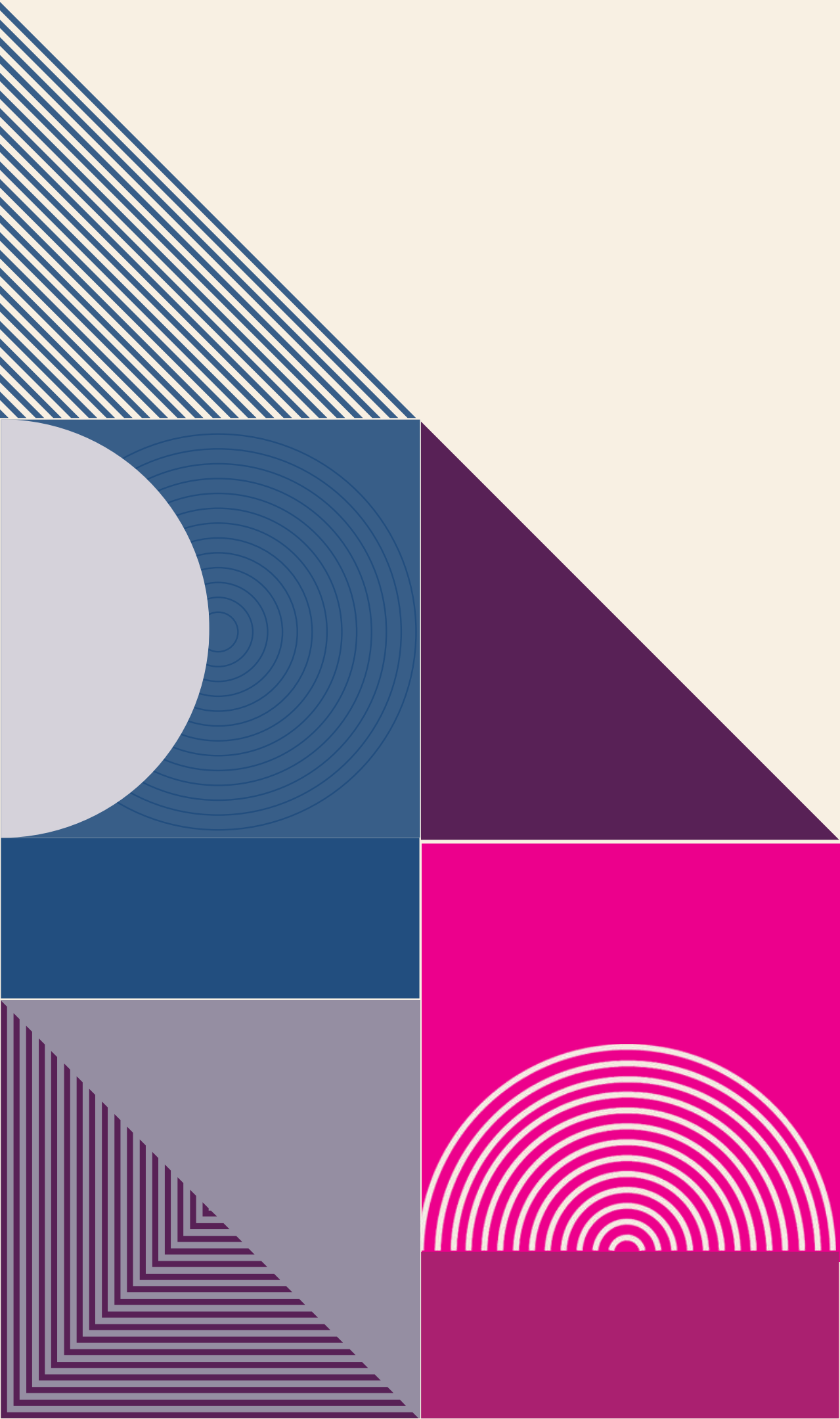
ESTÁGIO PROBATÓRIO

MANUAL CAEP

LEI COMPLEMENTAR Nº 46, de 31 de Janeiro de 1994
DECRETO Nº 4999-R, 26 de Outubro de 2021

GOVERNO DO ESTADO DO
ESPIRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DE
GESTÃO
E RECURSOS HUMANOS



The left margin features a series of overlapping geometric shapes and patterns. At the top left, there is a triangular area with a pattern of thin, parallel blue lines. Below this is a square containing a light blue circle and concentric blue circles. To the right of this square is a dark purple triangle. Below the circle-containing square is a solid dark blue square. At the bottom left is a square with a pattern of concentric, slightly offset purple lines. To its right is a large magenta square containing a pattern of concentric white semi-circles, with a solid purple rectangle at the bottom.

APRESENTAÇÃO

Este manual tem como objetivo esclarecer e orientar acerca do Sistema de Avaliação Especial de Desempenho - Estágio Probatório do Poder Executivo Estadual do Governo do Estado do Espírito Santo, objeto do Decreto nº 4999-R, de 26 de outubro de 2021.

BASE LEGAL

Base Legal:

- Lei Complementar nº 46/94 de 31 de Janeiro de 1994;
- Decreto nº 4999-R de 26 de Outubro de 2021;

Definição

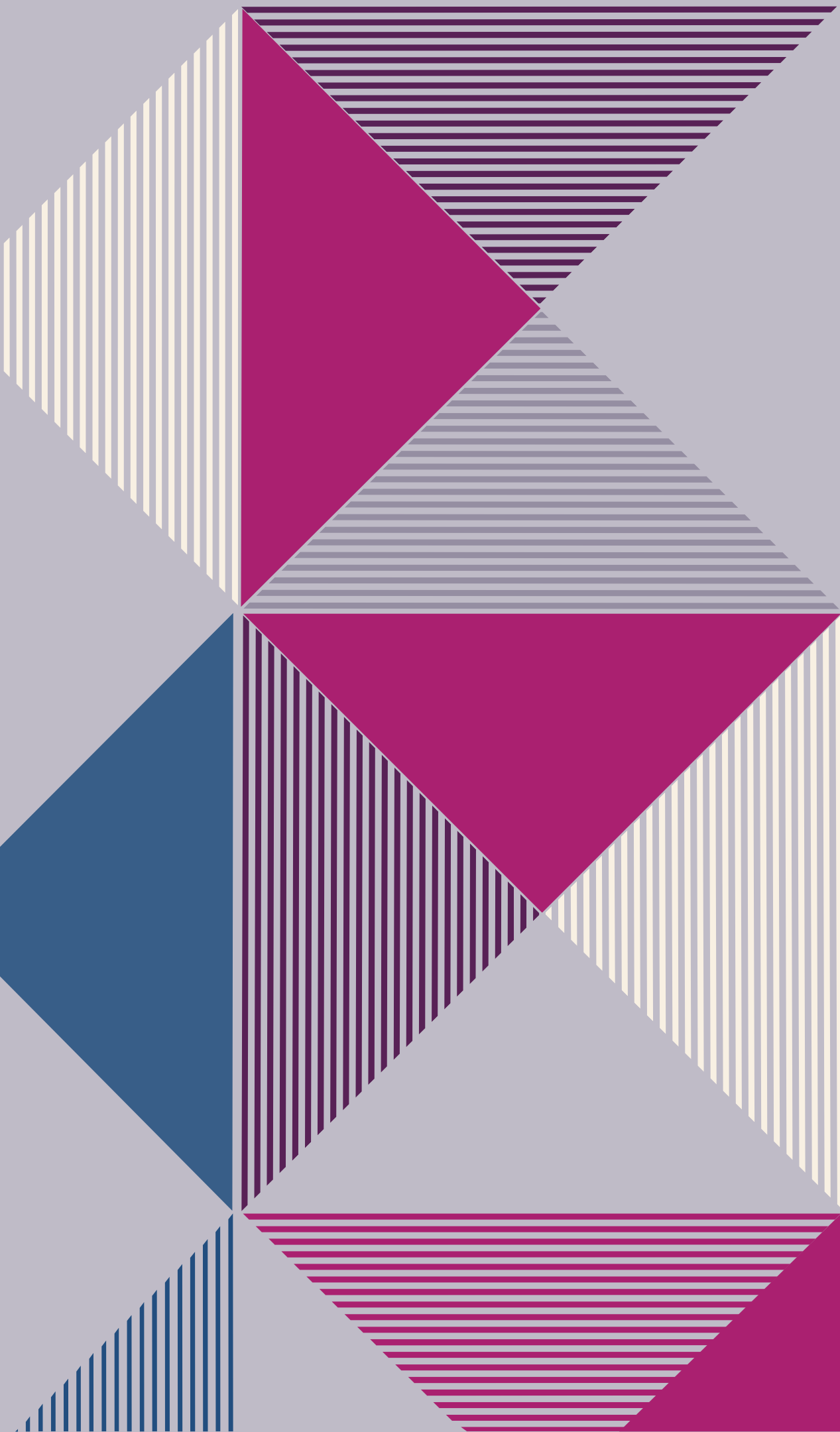
Estágio Probatório é o período de avaliação de desempenho do servidor, admitido por concurso público, com o intuito de constatar a sua aptidão e capacidade, para o cargo concursado.

Compreende o período de 3 (três) anos, contados a partir da data de exercício, desde que não se afaste do exercício do cargo, e deverá ser cumprido integralmente em relação a cada cargo efetivo ocupado.

Definição

Cabe à Comissão de Avaliação de Estágio Probatório – CAEP homologar o processo de avaliação e proceder a avaliação final, apurando o resultado final da avaliação do estágio probatório

O membro da CAEP também é responsável por julgar os recursos interpostos pelos servidores acerca das avaliações parciais, realizadas pela chefia imediata do servidor.



OBJETIVOS

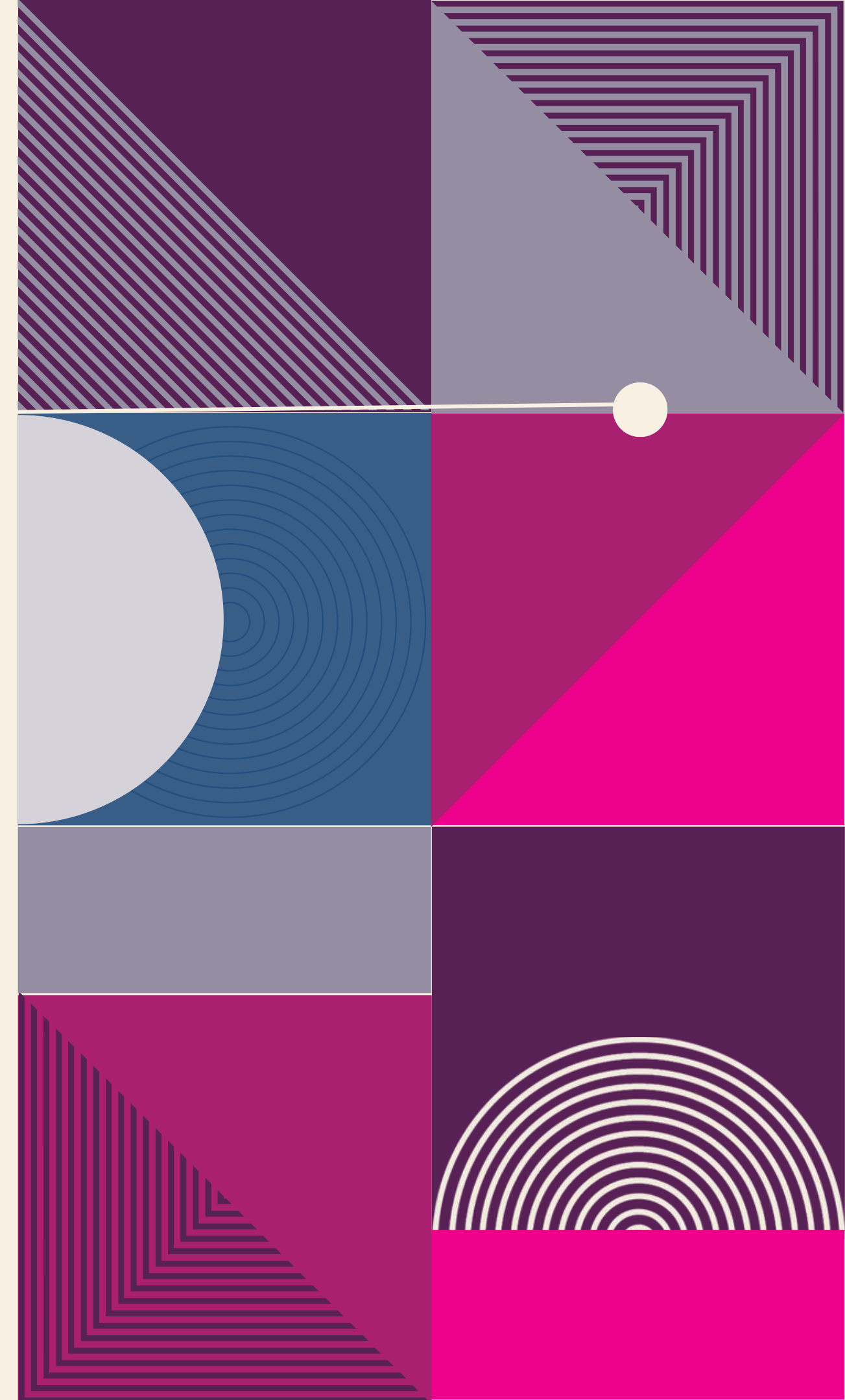
Objetivo Geral

A Avaliação Especial de Desempenho - Estágio Probatório tem como objetivo fornecer subsídios ao processo de confirmação do servidor no cargo ou, quando for o caso, de sua exoneração ou recondução ao cargo anteriormente ocupado.

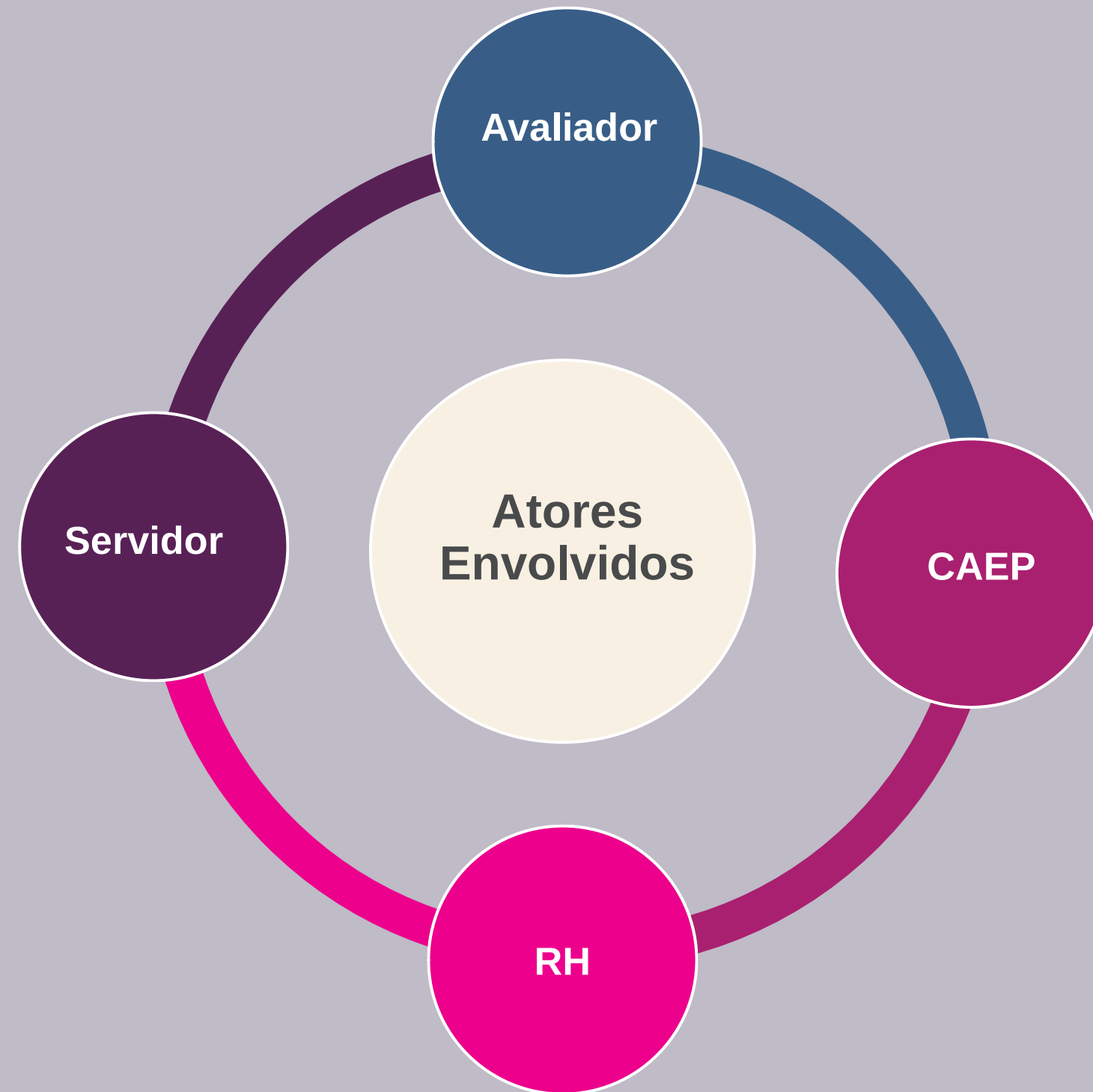
OBJETIVO

Objetivo Geral

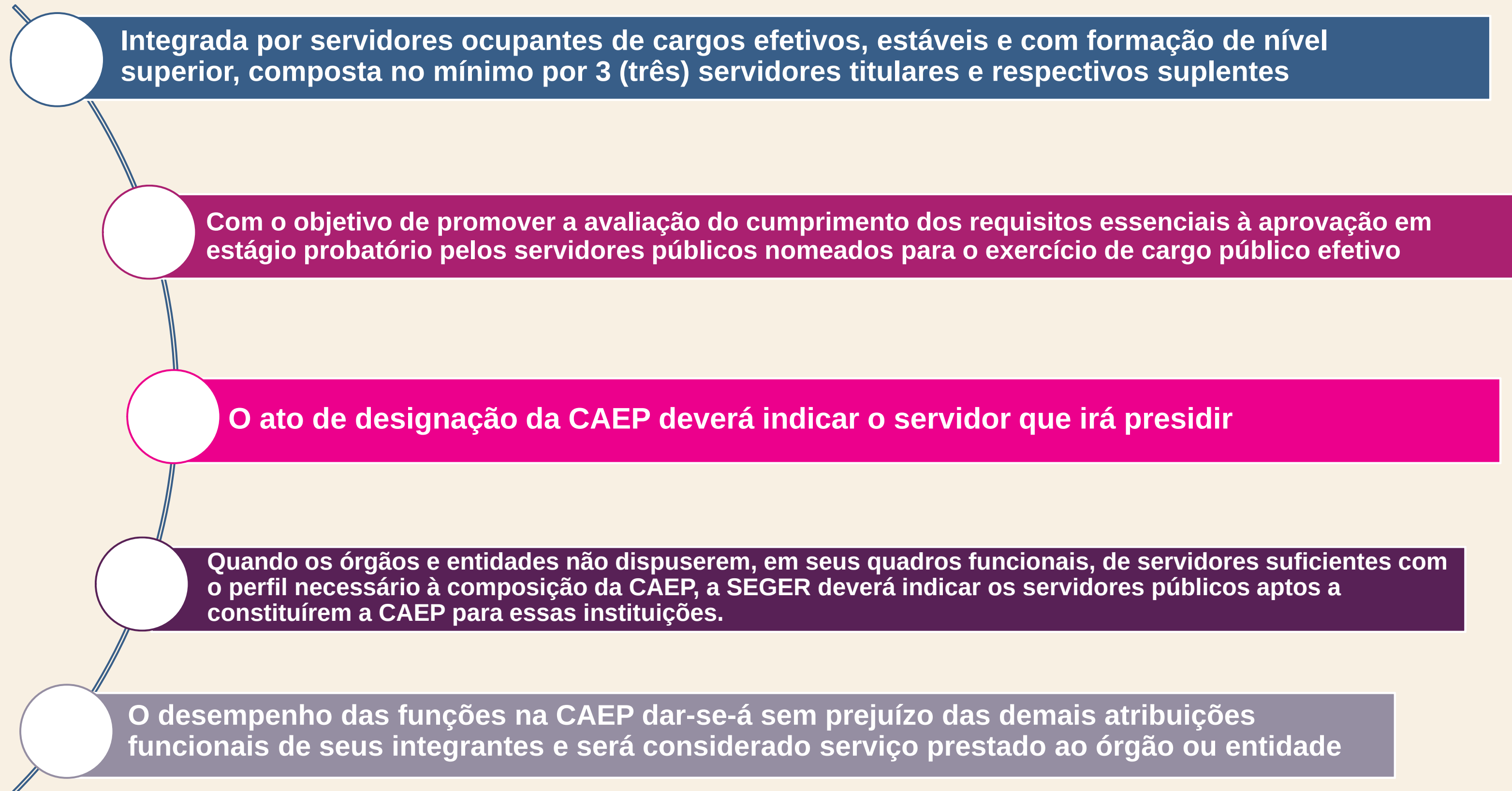
- Permitir o acompanhamento contínuo do servidor, visando à sua adaptação e ao aprimoramento de seu trabalho;
- Promover ações para o desenvolvimento pessoal e profissional do servidor como forma de viabilizar os objetivos institucionais;
- Promover o desenvolvimento do potencial do servidor, considerando a formação, a experiência profissional e aptidões demonstradas.



Atores Envolvidos



Comissão de Avaliação de Estágio Probatório - CAEP



Comissão de Avaliação de Estágio Probatório – CAEP - Competência

I

- acompanhar e fiscalizar, garantindo a finalização do processo avaliação, antes do findo o período de cumprimento do estágio probatório;

II

- analisar e decidir os recursos interpostos pelos servidores acerca das avaliações parciais e final do estágio probatório;

III

- analisar e homologar após cada período de avaliação, as Avaliações Parciais realizadas no semestre

IV

- realizar as diligências necessárias para o esclarecimento de fatos relacionados ao acompanhamento e fiscalização do processo de avaliação do servidor

V

- proceder à Avaliação Final, que consistirá da consolidação das informações das avaliações parciais, apurando o resultado final da avaliação do estágio probatório, de acordo com as condições estabelecidas no decreto;

VI

- emitir relatório conclusivo fundamentado informando quanto à aprovação ou não no estágio probatório no cargo público avaliado

VII

- encaminhar o relatório conclusivo, ao secretário do órgão, dirigente máximo da entidade e ao Delegado-Geral para subsidiar a emissão do ato de aprovação no estágio probatório e confirmação no cargo público ocupado ou a exoneração do servidor que não tiver atingido a pontuação necessária à aprovação

AVALIAÇÃO PARCIAL

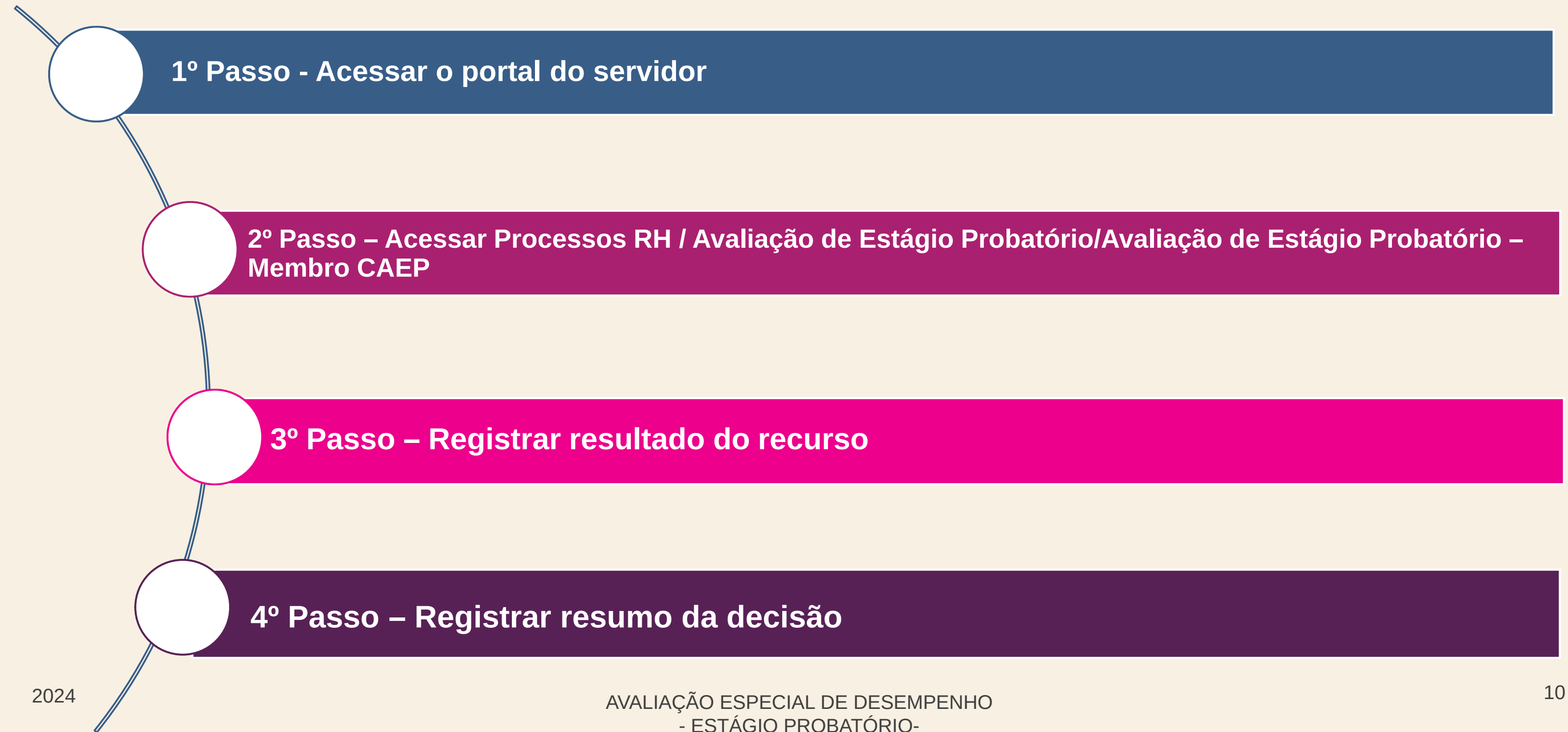
- Durante o período do estágio probatório o servidor deverá ser avaliado a cada 180 dias pelo chefe atual do setor em que o servidor permaneceu por maior tempo durante cada período.

O membro da CAEP deve acessar o Portal do Servidor para registrar decisão sobre recursos interpostos pelos servidores e homologar os formulários de avaliação.

CICLO AVALIAÇÃO	PERÍODO AVALIATIVO
CICLO 01	1º a 180º dia
CICLO 02	181º a 360º dia
CICLO 03	361º a 540º dia
CICLO 04	541º a 720º dia
CICLO 05	721º a 900º dia
CICLO 06	901º a 1095º dia

Registrar Decisão sobre o Recurso

Em caso de recurso em uma avaliação, o membro da CAEP deve seguir os seguintes passos:



Avaliado - Acesse o Portal do Servidor através do site www.servidor.es.gov.br

The screenshot shows the official website of the Government of Espírito Santo's Human Resources Management Secretariat. The header features the state's coat of arms and the text "GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO" and "Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos". Navigation links include "Portal do Governo", "Diário Oficial", "Qualivida", and a search bar labeled "Buscar". A secondary link "Fale Conosco" is also present.

The main content area is titled "Portal do Servidor". On the left, a vertical menu lists: "PÁGINA PRINCIPAL", "SERVIÇOS", "NOTÍCIAS", "LEGISLAÇÃO", "CARREIRA E DESENVOLVIMENTO", "ESPAÇO RH", "CONTATO", "PERGUNTAS FREQUENTES", and "FALE CONOSCO".

The central banner features a smiling man with arms crossed, a laptop displaying "Prêmio Inoves 2022", and a large yellow flower. Text on the banner reads: "Servidor(a), Inscreva seu projeto no Prêmio Inoves 2022!" and "Clique aqui e faça a sua inscrição." with a blue button and a mouse cursor icon.

On the right side, there are three call-to-action buttons: "ACESSO AO PORTAL DO SERVIDOR" (grey), "Clique aqui para Acessar o Portal do Servidor" (green), and "CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR" (grey). Below these is the "CAS" logo (Central de Atendimento ao Servidor). At the bottom right, a button labeled "ACESSO RÁPIDO" is visible.

The footer includes the "Governo do Espírito Santo" logo and the word "Serviços".

Faça Login com a conta Gov.br

 Acesso Cidadão

 Sobre

 Serviços

 Criar uma conta

Para continuar, faça o login abaixo

gov.br

Use seu login gov.br para
acessar os serviços do
Estado do Espírito Santo

Fazer login no gov.br



Openshift

Openshift Console

ACESSAR



Portal do Servidor

Portal do Servidor

ACESSAR



Seleção Aluno

Sistema de inscrição e seleção de alunos para cursos em programas do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



Seleção DT

Sistema de inscrição e seleção em processos seletivos de designação temporária do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,

Lotação: SEFAZ

Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Avaliação estágio probatório

Avaliação de desempenho

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 51

Trocar

Processos RH Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

Clique no menu Processos RH e acesse
o link Avaliação estágio probatório,
seguido do serviço Avaliação de
Estágio Probatório - Membro CAEP



Processos RH

Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

ESTAGIO PROBATORIO		
Processo	Empresa	Ação
201701	ADM DIRETA	Avaliar
202101	ADM DIRETA	Avaliar
202201	ADM DIRETA	Avaliar
202301	ADM DIRETA	Avaliar

O sistema exibirá todos os processos de avaliação de estágio probatório vigentes.

Clique em “Avaliar” no processo que deseja registrar a decisão do recurso

Cada processo agrupa os servidores ingressantes no ano do processo, por exemplo, processo 202301 engloba todos os servidores que ingressaram no ano de 2023 e assim por diante!



Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

CICLO 02

Clique no ciclo avaliativo e o sistema relacionará todos os servidores com avaliação deste ciclo disponível para inserção de recurso e homologação.



Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

☐ Marcar/Desmarcar todos

IN FUNCIONAL	NOME	CARGO	DATA ASSINATURA	AVALIAÇÃO PARCIAL	N. REQUISITO	FALTAS INJUSTIFICADAS	RECURSO?	HOMOLOGAR	VER
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	15/01/2018	100		0	Inserir	☐	FAPEP
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	16/01/2018	99.33		0	Inserir	☐	FAPEP
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	17/01/2018	100		10	Inserir	☐	FAPEP
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	18/01/2018	100		0	Inserir	☐	FAPEP
XXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	19/01/2018	100		0	Inserir	☐	FAPEP

Localize o servidor do recurso e na coluna “RECURSO?” clique em “Inserir”.

Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Camp

OCLO 01

OCLO 02

Todo recurso cadastrado com resultado **DEFERIDO**, removerá as assinaturas registradas no formulário de avaliação, o que provocará uma **NOVA AVALIAÇÃO** para o servidor.

Se o resultado do recurso for **DEFERIDO**, a avaliação do servidor sai da lista da CAEP até que esteja novamente assinada pelo avaliador e avaliado.

Após inserido o recurso, se o resultado do recurso for **INDEFERIDO**, o valor do campo Recurso passará de Inserir para Ver

LOGAR	VER
☐	FAPEP
☐	FAPEP
☐	FAPEP
☐	FAPEP
☐	FAPEP

Homologar Resultado Avaliação Parcial

Para homologar uma avaliação, o membro da CAEP deve seguir as etapas ao lado:

1º Passo - Acessar o portal do servidor

2º Passo – Acessar Processos RH / Avaliação de Estágio Probatório/Avaliação de Estágio Probatório – Membro CAEP

3º Passo – Selecionar o processo e ciclo a homologar

4º Passo – Marcar avaliação a homologar

5º Passo – Assinar homologação

Avaliado - Acesse o Portal do Servidor através do site www.servidor.es.gov.br

The screenshot shows the official website of the Government of Espírito Santo's Human Resources Management Secretariat. The header features the state's coat of arms and the text 'GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO' and 'Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos'. A navigation bar includes links to 'Portal do Governo', 'Diário Oficial', 'Qualivida', and a search bar labeled 'Buscar'. Below this, a large banner for the 'Prêmio Inoves 2022' features a smiling man with arms crossed, a laptop displaying the 'Prêmio Inoves 2022' logo, and a yellow flower. The banner text reads: 'Servidor(a), Inscreva seu projeto no Prêmio Inoves 2022! Clique aqui e faça a sua inscrição.' A large black mouse cursor arrow points to the 'Clique aqui e faça a sua inscrição.' link. To the right of the banner, three callout boxes are present: 'ACESSO AO PORTAL DO SERVIDOR' (in a grey box), 'Clique aqui para Acessar o Portal do Servidor' (in a green box), and 'CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR' (in a grey box). At the bottom right is the 'CAS Central de Atendimento ao Servidor' logo. On the left side of the page, a vertical menu lists: 'PÁGINA PRINCIPAL', 'SERVIÇOS', 'NOTÍCIAS', 'LEGISLAÇÃO', 'CARREIRA E DESENVOLVIMENTO', 'ESPAÇO RH', 'CONTATO', 'PERGUNTAS FREQUENTES', and 'FALE CONOSCO'. The footer includes the 'Governo do Espírito Santo' logo, a 'Serviços' section, and an 'ACESSO RÁPIDO' button.

Portal do Governo Diário Oficial Qualivida Buscar

Fale Conosco

Portal do Servidor

PÁGINA PRINCIPAL

SERVIÇOS >

NOTÍCIAS

LEGISLAÇÃO >

CARREIRA E DESENVOLVIMENTO >

ESPAÇO RH >

CONTATO >

PERGUNTAS FREQUENTES

FALE CONOSCO

Prêmio Inoves 2022

Servidor(a), Inscreva seu projeto no Prêmio Inoves 2022!

Clique aqui e faça a sua inscrição.

ACESSO AO PORTAL DO SERVIDOR

Clique aqui para Acessar o Portal do Servidor

CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR

CAS Central de Atendimento ao Servidor

Governo do Espírito Santo

Serviços

ACESSO RÁPIDO

Faça Login com a conta Gov.br

 Acesso Cidadão

 Sobre

 Serviços

 Criar uma conta

Para continuar, faça o login abaixo

gov.br

Use seu login gov.br para
acessar os serviços do
Estado do Espírito Santo

Fazer login no gov.br



Openshift

Openshift Console

ACESSAR



Portal do Servidor

Portal do Servidor

ACESSAR



Seleção Aluno

Sistema de inscrição e seleção de alunos para cursos em programas do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



Seleção DT

Sistema de inscrição e seleção em processos seletivos de designação temporária do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,

Lotação: SEFAZ

Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Avaliação estágio probatório

Avaliação de desempenho

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 51

Trocar

Processos RH Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

Clique no menu Processos RH e acesse
o link Avaliação estágio probatório,
seguido do serviço Avaliação de
Estágio Probatório - Membro CAEP





Processos RH Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

ESTAGIO PROBATORIO		
Processo	Empresa	Ação
201601	ADM DIRETA	Avaliar
201701	ADM DIRETA	Avaliar



Clique em “Avaliar” no processo que deseja registrar a homologação

Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

CICLO 02

Clique no ciclo avaliativo e depois localize o servidor que deseja homologar a avaliação.

Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

IN FUNCIONAL	NOME	CARGO	DATA ASSINATURA	AVALIAÇÃO PARCIAL	N. REQUISITO	FALTAS JUSTIFICADAS	RECURSOS	HOMOLOGAR	VER
XXXX	XXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	15/01/2018	100		0	INSERIR	☐	CAEP
XXXX	XXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	16/01/2018	99.33		0	INSERIR	☐	CAEP
XXXX	XXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	16/01/2018	100		10	INSERIR	☐	CAEP
XXXX	XXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	25/01/2018	100		0	INSERIR	☐	CAEP
XXXX	XXXXXXXXXXXX	PROFESSOR B	31/01/2018	88.83		0	INSERIR	☐	CAEP

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Assinar Documento

ASSINATURA MEMBRO CAEP

Nesta tela o sistema exibe as informações dos servidores com formulários devidamente assinados

Após análise de dados, marque a coluna "HOMOLOGAR" para a avaliação que deseja homologar e assine o documento

The diagram illustrates the process of signing an evaluation. It features a central figure of a person standing next to a flipchart. Three speech bubbles provide instructions:

- Top bubble:** O sistema solicitará uma autenticação (CPF e senha) para gravar a assinatura (The system will request authentication (CPF and password) to record the signature).
- Middle bubble:** Após homologação, a avaliação ficará bloqueada para o membro CAEP que já a assinou. (After homologation, the evaluation will be blocked for the CAEP member who has already signed it).
- Bottom bubble:** O mesmo procedimento deverá ser realizado por outros dois membros, totalizando um total de três assinaturas CAEP por avaliação. (The same procedure should be performed by two other members, totaling a total of three CAEP signatures per evaluation).

In the background, a screenshot of a web form titled "Autenticação" (Authentication) is visible, showing fields for "Cpf" and "Senha" (Password), and buttons for "Close" and "Enviar" (Send).

AVALIAÇÃO FINAL

Para homologar uma avaliação, o membro da CAEP deve seguir as etapas ao lado:

1º Passo - Acessar o portal do servidor

2º Passo – Acessar Processos RH / Avaliação de Estágio Probatório/Avaliação de Estágio Probatório – Membro CAEP

3º Passo – Selecionar o processo e ciclo a homologar

4º Passo – Marcar avaliação a homologar

5º Passo – Assinar homologação

Avaliado - Acesse o Portal do Servidor através do site www.servidor.es.gov.br

The screenshot shows the official website of the Government of Espírito Santo's Human Resources Management Secretariat. The header features the state's coat of arms and the text "GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO" and "Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos". A navigation bar includes links to "Portal do Governo", "Diário Oficial", "Qualivida", and a search bar labeled "Buscar". Below this, a large banner for the "Prêmio Inoves 2022" features a smiling man with arms crossed, a laptop displaying the "Prêmio Inoves 2022" logo, and a yellow flower. The banner text reads: "Servidor(a), Inscreva seu projeto no Prêmio Inoves 2022! Clique aqui e faça a sua inscrição." A large black arrow points to the "Clique aqui e faça a sua inscrição" link. To the right of the banner, a vertical stack of buttons includes "ACESSO AO PORTAL DO SERVIDOR" (in a grey box), "Clique aqui para Acessar o Portal do Servidor" (in a green box), and "CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR" (in a grey box). Below these is the "CAS" logo (Central de Atendimento ao Servidor). At the bottom left, the "Governo do Espírito Santo" logo is visible. At the bottom right, a button labeled "ACESSO RÁPIDO" is present. A sidebar on the left lists various services: "PÁGINA PRINCIPAL", "SERVIÇOS", "NOTÍCIAS", "LEGISLAÇÃO", "CARREIRA E DESENVOLVIMENTO", "ESPAÇO RH", "CONTATO", "PERGUNTAS FREQUENTES", and "FALE CONOSCO".

GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos

Portal do Governo Diário Oficial Qualivida

Buscar

Fale Conosco

Portal do Servidor

PÁGINA PRINCIPAL

SERVIÇOS >

NOTÍCIAS

LEGISLAÇÃO >

CARREIRA E DESENVOLVIMENTO >

ESPAÇO RH >

CONTATO >

PERGUNTAS FREQUENTES

FALE CONOSCO

**Servidor(a),
Inscreva seu projeto no
Prêmio Inoves 2022!**

Clique aqui e faça a sua inscrição.

ACESSO AO PORTAL DO SERVIDOR

Clique aqui para Acessar o Portal do Servidor

CENTRAL DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR

CAS
Central de Atendimento ao Servidor

GOVERNO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão e Recursos Humanos

FAPES LAB.GES

Governo do Espírito Santo

Serviços

ACESSO RÁPIDO

Faça Login com a conta Gov.br

 Acesso Cidadão

 Sobre

 Serviços

 Criar uma conta

Para continuar, faça o login abaixo

gov.br

Use seu login gov.br para
acessar os serviços do
Estado do Espírito Santo

Fazer login no gov.br



Openshift

Openshift Console

ACESSAR



Portal do Servidor

Portal do Servidor

ACESSAR



Seleção Aluno

Sistema de inscrição e seleção de alunos para cursos em programas do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



Seleção DT

Sistema de inscrição e seleção em processos seletivos de designação temporária do Governo do Estado do Espírito Santo

ACESSAR



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,

Lotação: SEFAZ

Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Avaliação estágio probatório

Avaliação de desempenho

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 51

Trocar

Processos RH Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

Clique no menu Processos RH e acesse
o link Avaliação estágio probatório,
seguido do serviço Avaliação de
Estágio Probatório - Membro CAEP





Processos RH Avaliação de estágio probatório

Avaliação Estágio Probatório - Membro CAEP

ESTAGIO PROBATORIO		
Processo	Empresa	Ação
201601	ADM DIRETA	Avaliar
201701	ADM DIRETA	Avaliar



Clique em “Avaliar” no processo que deseja registrar a homologação



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,
Silvane Assis Machado

Lotação: SESA
Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Fale conosco

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 3

Trocar

Processo RH Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

CICLO 02

CICLO 03

CICLO 04

CICLO 05

CICLO 06

AVALIAÇÃO FINAL

Escolha a
Avaliação Final

2024

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO
- ESTÁGIO PROBATÓRIO-

21



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,
Silvane Assis Machado

Lotação: SESA
Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Fale conosco

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 3

Trocar

Processo RH

Avaliação de desempenho - Membro Caep

CICLO 01

CICLO 02

CICLO 03

CICLO 04

CICLO 05

CICLO 06

AVALIAÇÃO FINAL

NFUNCIONAL	NOME	CARGO	DTFIL

RECURSO?

CONCLUSÃO

ASSINAR

VER

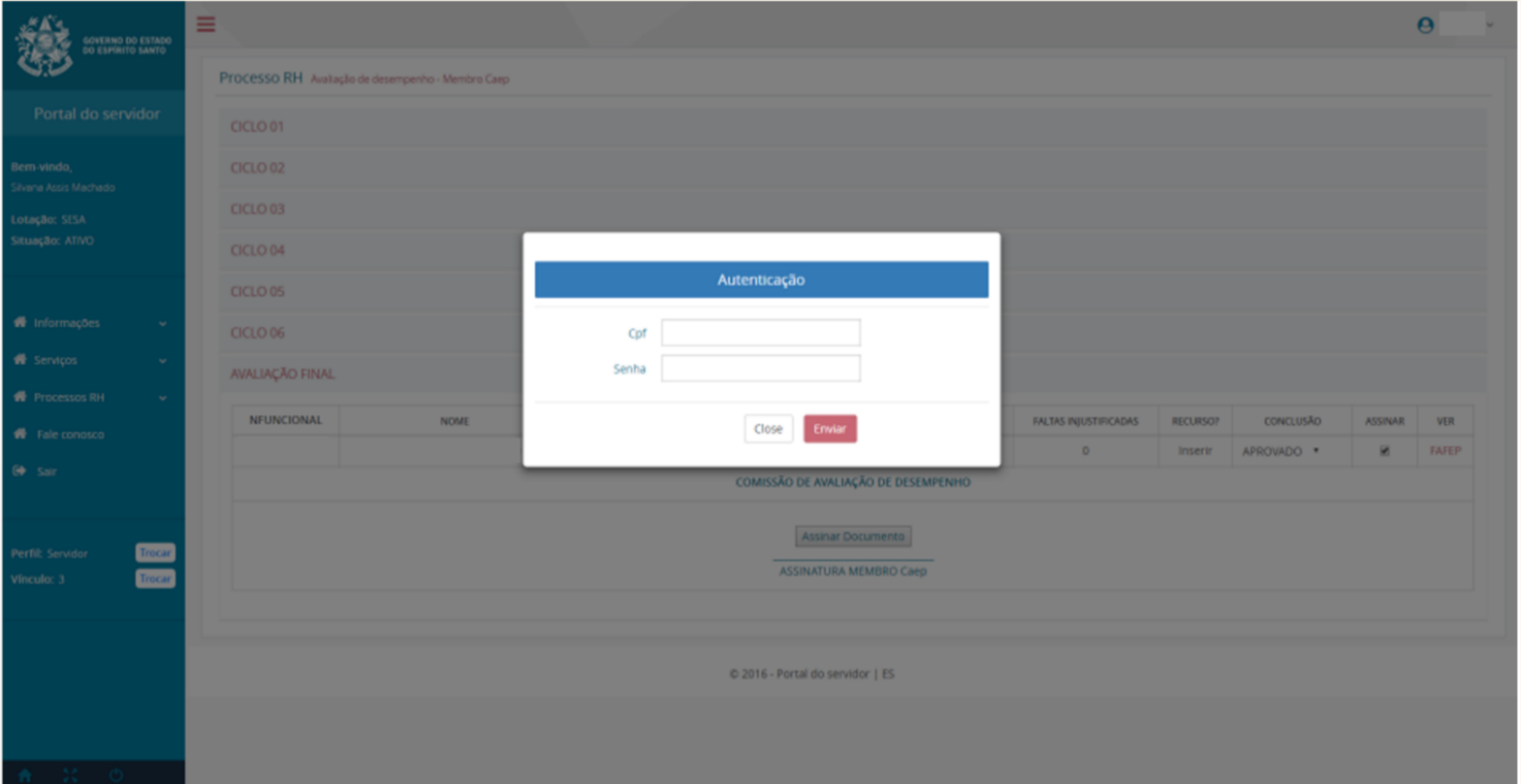
Inserir

APROVADO

☒

FAFEP

Fase de assinatura
do membro da CAEP







GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

SECRETARIA DE EST DE GESTAO E RECURSOS HUMANOS

Página
1/1

Emissão
19/07/2018 17:00:48

Referência: PRO4309R

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO FINAL DE ESTÁGIO PROBATÓRIO - 201401

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO

NOME

NÚMERO FUNCIONAL

CARGO

LOTACÃO

LOCALIZAÇÃO

PONTOS OBTIDOS EM AVALIAÇÕES PARCIAIS DE ESTÁGIO PROBATÓRIO

AVALIAÇÕES	IDONEIDADE MORAL / ÉTICA		DISCIPLINA		DEDICAÇÃO AO SERVIÇO		EFICIÊNCIA		TOTAL DE PONTOS POR AVALIAÇÃO PARCIAL
	PONTOS	%	PONTOS	%	PONTOS	%	PONTOS	%	
1ª Avaliação 01/02/2014 A 30/07/2014	25,00	83,33%	18,00	90,00%	17,33	86,67%	24,00	80,00%	84,33
2ª Avaliação 31/07/2014 A 26/01/2015	29,50	98,33%	19,33	96,67%	19,00	95,00%	29,50	95,00%	96,33
3ª Avaliação 27/01/2015 A 25/07/2015	28,00	95,00%	19,67	98,33%	19,00	95,00%	29,50	98,33%	96,67
4ª Avaliação 26/07/2015 A 21/01/2016	28,00	93,33%	19,67	98,33%	19,67	98,33%	29,50	98,33%	96,83
5ª Avaliação 22/01/2016 A 20/07/2016	28,50	95,00%	19,00	95,00%	19,67	98,33%	29,50	95,00%	95,67
6ª Avaliação 21/07/2016 A 31/01/2017	28,00	93,33%	19,00	95,00%	19,67	98,33%	29,50	98,33%	96,17

RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO - CAEP NOTIFICA AO SERVIDOR ACIMA IDENTIFICADO, O RESULTADO DE SUA AVALIAÇÃO FINAL DE DESEMPENHO:

TOTAL FINAL DE PONTOS OBTIDOS	94,33
PERCENTUAL FINAL OBTIDO:	94,33%

CONCLUSÃO

TENDO EM VISTA O RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO, CONCLUI-SE QUE O SERVIDOR AVALIADO ESTÁ:

☒ APROVADO ☐ REPROVADO

ASSINATURA DO SERVIDOR E DATA DA NOTIFICAÇÃO

ASSINATURA DO SERVIDOR AVALIADO

ANDRESSA SILVA ABREU PINHEIRO

OBS: O servidor em estágio probatório poderá desistir de seu cargo junto à CAEP no prazo de 15 dias, após sua notificação.

ASSINATURA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO - CAEP



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,

Lotação: SEGER

Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Avaliação estágio probatório

Avaliação de desempenho

Sair

Perfil: Servidor

Trocar

Vínculo: 1

Trocar

Processos RH Avaliação de estágio probatório

[Avaliação Estágio Probatório - Avaliado](#)

[Avaliação Estágio Probatório - Emissão de Relatório](#)

Clicar no menu Processos RH e acessar o link Avaliação estágio probatório, seguido do serviço Avaliação Estágio Probatório - Avaliado





GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,
Andressa Silve Abreu Pinesco

Lotação: SESA
Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Fale conosco

Sair

Perfil: Servidor
Vínculo: 3

Trocar

Trocar

Processo RH

Avaliação de estágio probatório - Avaliado

Ciclo de avaliação

grupo a ser Avaliado

Selecione um CICLO

Selecione um CICLO

AVALIAÇÃO FINAL

Escolha a Avaliação Final



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,
Andressa Silva Abreu Pinasco

Lotação: SESA
Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Fale conosco

Sair

Perfil: Servidor
Vínculo: 3

TrocarTrocar

Processo RH Avaliação de estágio probatório - Avaliado

Ciclo de avaliação

grupo a ser Avaliado

AVALIAÇÃO FINAL

NFUNCIONAL	NOME	DATA FIM ESTÁGIO PROBATÓRIO	% FINAL OBTIDO	CONCLUSÃO	VER
			94.33%	APROVADO	FAFEP

Clicar em assinar documento





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Portal do servidor

Bem-vindo,
Andressa Silva Abreu Pinasco

Lotação: SESA
Situação: ATIVO

Informações

Serviços

Processos RH

Fale conosco

Sair

Perfil: Servidor

Vínculo: 3

Processo RH

Avaliação de estágio probatório - Avaliado

grupo a ser Avaliado

AVALIAÇÃO FINAL

NFUNCIONAL	NOME		% FINAL OBTIDO	CONCLUSÃO	VER
			94.33%	APROVADO	FAFEP

Assinar Documento

ASSINATURA DO SERVIDOR

Autenticação

Cpf

Senha

Close

Enviar

© 2016 - Portal do servidor | ES





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

SECRETARIA DE EST DE GESTAO E RECURSOS HUMANOS

Página
1 / 1

Emissão
15/07/2018 17:04:28

Referência: 99043098

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO FINAL DE ESTÁGIO PROBATÓRIO - 2014/01

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO		
NOME		NOME FUNÇÃOAL
CARGO	LOTÇÃO	LOCALIZAÇÃO

PONTOS OBTIDOS EM AVALIAÇÕES PARCIAIS DE ESTÁGIO PROBATÓRIO									
AVALIAÇÕES	BONDADDE MORAL / ÉTICA		DISCIPLINA		DEDICAÇÃO AO SERVIÇO		EFICIÊNCIA		TOTAL DE PONTOS POR AVALIAÇÃO PARCIAL
	PONTOS	%	PONTOS	%	PONTOS	%	PONTOS	%	
1ª Avaliação 01/02/2014 a 03/07/2014	20,00	93,33%	19,00	95,00%	17,33	95,67%	24,00	93,00%	94,33
2ª Avaliação 03/07/2014 a 26/07/2014	20,00	98,33%	19,33	96,67%	19,00	95,00%	28,50	95,00%	96,33
3ª Avaliação 27/07/2014 a 23/07/2015	20,00	95,00%	19,67	98,33%	19,00	95,00%	29,50	98,33%	98,67
4ª Avaliação 24/07/2015 a 21/09/2015	20,00	93,33%	19,67	98,33%	19,67	98,33%	29,50	98,33%	98,83
5ª Avaliação 22/09/2015 a 24/07/2016	20,00	95,00%	19,00	95,00%	19,67	98,33%	29,50	95,00%	95,67
6ª Avaliação 25/07/2016 a 21/02/2017	20,00	93,33%	19,00	95,00%	19,67	98,33%	29,50	98,33%	96,17

RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	
A COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PROBATÓRIO - CADP NOTIFICOU AO SERVIDOR SOBRE O RESULTADO, E AGREGANDO DE 20% AVALIAÇÃO FINAL DE DESEMPENHO.	
TOTAL FINAL DE PONTOS OBTIDOS	94,33
PERCENTUAL FINAL OBTIDO	94,33%

CONCLUSÃO

TERMINO EM TERCELO O RESULTADO FINAL DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO, CONSTATANDO QUE O SERVIDOR AVALIADO ESTÁ:

☒ APROVADO☐ REPROVADO

ASSINATURA DO SERVIDOR E DATA DA NOTIFICAÇÃO

2001342-2 - 15/07/2018 16:44:28

Assinatura do servidor Avaliado
ANDRÉ CARLOS ALVES PEREIRA

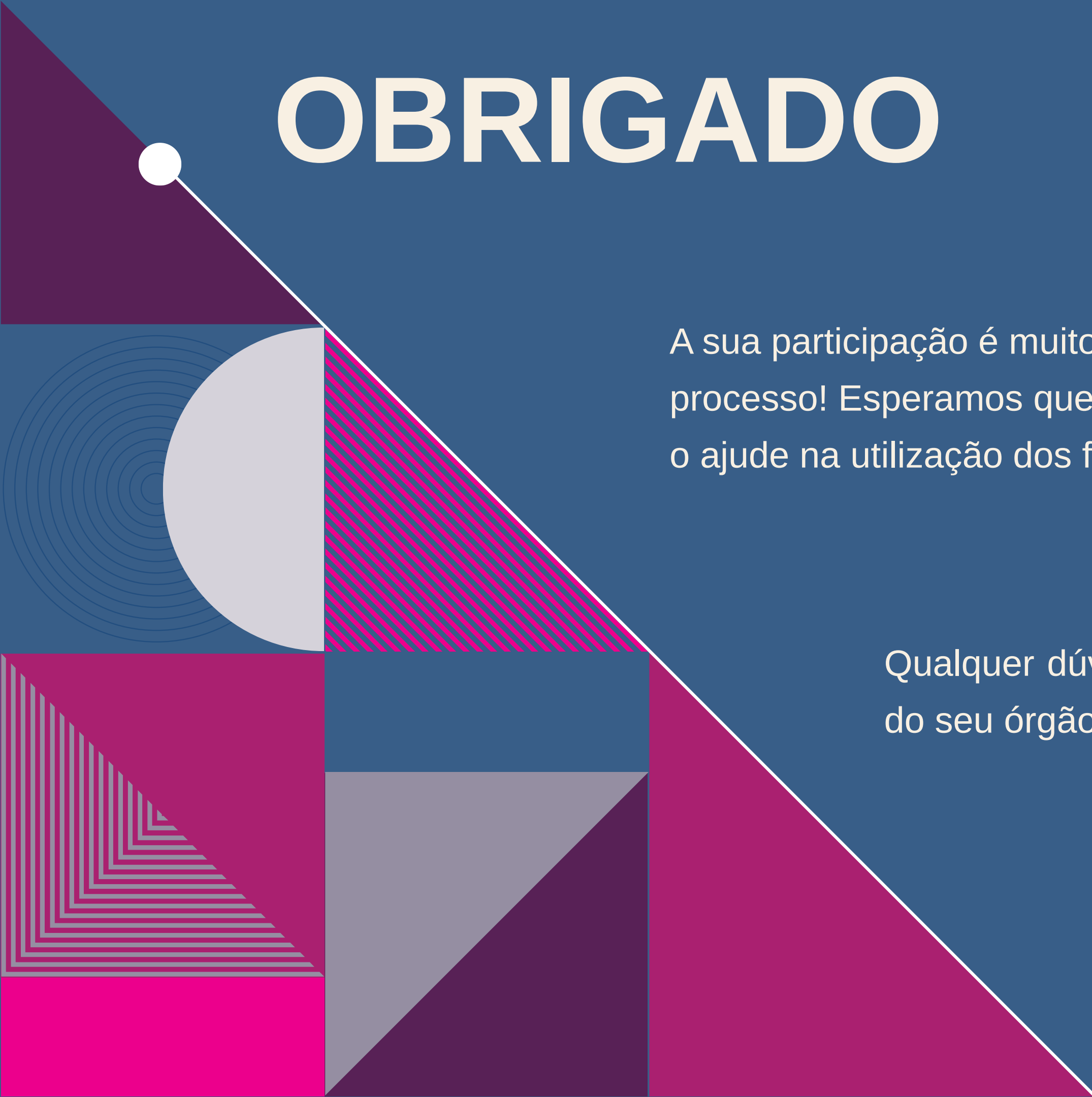
Obs: O servidor deverá assinar o presente protocolo dentro do prazo de 15 dias, sob pena de nulidade.

ASSINATURA DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO PROBATÓRIO - CADP

2709942-2 - 15/07/2018 16:38:33
Presidente CADP - ANDRÉ PEREIRA

2701429-02 - 15/07/2018 16:41:08
Presidente CADP - ANDRÉ PEREIRA

1595716-02 - 15/07/2018 16:42:13
Membro CADP - ANDRÉ PEREIRA



OBRIGADO

A sua participação é muito importante neste processo! Esperamos que o conteúdo deste material o ajude na utilização dos formulários de avaliação.

Qualquer dúvida, favor entrar em contato com o RH do seu órgão!